

DIPLOMADO EN GESTIÓN DEL TALENTO Y RECURSOS HUMANOS

"Crea un equipo de alta performance"

PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN

Descripción del Programa

En un mercado laboral cada vez más competitivo y cambiante, la gestión efectiva del talento y del recurso humano se ha convertido en un factor crítico de éxito para las organizaciones. Para abordar esta necesidad, hemos desarrollado un programa estructurado en tres temáticas de formación que permiten a los nuevos líderes adquirir habilidades y competencias estratégicas para formar equipos de alto rendimiento. El programa cubre tanto los temas fundamentales como los avanzados en la gestión del talento y el recurso humano, desde la planificación estratégica hasta la adopción de tecnologías innovadoras. Con un enfoque integral, los participantes tendrán la oportunidad de aprender sobre los principios y conceptos

básicos de la gestión del talento, el diseño y evaluación de puestos de trabajo, la selección efectiva de talento, la capacitación y desarrollo de habilidades y competencias, el liderazgo efectivo, la gestión de la cultura organizacional y el cambio, y la implementación de herramientas tecnológicas. El programa ofrece habilidades y conocimientos de vanguardia en un área de gran relevancia en el mercado laboral, lo que permitirá a los participantes destacarse en sus roles actuales y potenciar sus perspectivas de carrera. Además, los participantes podrán aplicar los conocimientos adquiridos para mejorar la estructura empresarial, lo que conduce a notables incrementos en la eficiencia de la organización.



METODOLOGÍA

 <p>Dedicación 180 horas Académicas</p>	 <p>Modalidad Clases 100% eLearning</p>	 <p>Clases Vespertinas en Vivo Un día a la Semana</p>	 <p>Clases Magistrales Por profesionales expertos en la industria Minera</p>
 <p>Material Descargable Desde cualquier Dispositivo</p>	 <p>Plataforma eLearning Con acceso a clases grabadas</p>	 <p>Evaluación en línea Compatible con Horarios Laborales</p>	 <p>Periodo de Clases 6 Meses</p>

CONTENIDO DEL PROGRAMA

Parte 1: Liderazgo Empresarial y Gestión de Equipos de Alto Rendimiento

<p>Módulo 1 Fundamentos del Liderazgo Empresarial</p>	<ul style="list-style-type: none"> Introducción al liderazgo empresarial y sus principales características Tipos de liderazgo y cómo aplicarlos según la situación Desarrollo de habilidades de liderazgo y cómo mejorarlas Importancia de la comunicación efectiva en el liderazgo empresarial Liderazgo transformacional y su impacto en el rendimiento del equipo
<p>Módulo 2 Gestión de Equipos de Alto Rendimiento</p>	<ul style="list-style-type: none"> Identificación de los factores que influyen en el rendimiento del equipo Cómo motivar al equipo y fomentar el trabajo en equipo Gestión de conflictos en el equipo y cómo resolverlos de manera efectiva Herramientas y técnicas para medir y evaluar el rendimiento del equipo Cómo gestionar el cambio en el equipo y mantener el rendimiento
<p>Módulo 3 Liderazgo y Gestión del Cambio</p>	<ul style="list-style-type: none"> Conceptos básicos del cambio organizacional Cómo liderar y gestionar el cambio en la organización Identificación de los desafíos más comunes en la implementación del cambio Cómo involucrar al equipo en el proceso de cambio y fomentar su compromiso Cómo medir y evaluar el impacto del cambio en la organización

Parte 2: Gestión Estratégica del Talento

<p>Módulo 4 Identificación del Talento</p>	<ul style="list-style-type: none"> Técnicas para identificar el talento en una organización Evaluación del potencial de los empleados Análisis de competencias y habilidades clave para el éxito en la organización Desarrollo de un perfil de talento para diferentes posiciones y roles Identificación de brechas de talento y su resolución
<p>Módulo 5 Desarrollo del Talento</p>	<ul style="list-style-type: none"> Estrategias de desarrollo de talento en la organización Implementación de planes de carrera y sucesión Diseño de programas de capacitación y formación Identificación y gestión de mentores y patrocinadores Evaluación y seguimiento del desarrollo del talento

Parte 3: Gestión del Recurso Humano: Selección, Desempeño y Compensación

<p>Módulo 7 Selección de Personal</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Identificación de perfiles y habilidades requeridas para diferentes posiciones • Estrategias de reclutamiento efectivas • Evaluación y selección de candidatos • Diseño de entrevistas de trabajo y pruebas de habilidades • Verificación de antecedentes y referencias
<p>Módulo 8 Gestión del Desempeño</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Diseño de objetivos y metas SMART • Identificación de indicadores de desempeño • Implementación de sistemas de retroalimentación efectiva • Evaluación del desempeño y la productividad • Diseño e implementación de planes de mejora de desempeño
<p>Módulo 9 Compensación y Beneficios</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Identificación de la estructura de compensación y beneficios de la organización • Diseño de programas de incentivos y bonificaciones • Gestión de beneficios sociales y seguros de salud • Análisis de la equidad y competitividad de la compensación en el mercado laboral • Diseño de planes de compensación a largo plazo

Cuerpo Académico

Cuerpo académico de excelencia, con reconocimiento internacional en las distintas disciplinas involucradas en el presente programa. Entre ellos destacan:

MBA Pablo Ruiz

- Ingeniero Civil Industrial, Universidad Técnica Federico Santa María, Chile.
- MBA-Magíster en Dirección y Organización de Empresas, Universidad de Lleida, España.

MSc Mauricio Vicencio Alvarez

- Administrador Público, Universidad de Chile, Chile.
- Ingeniero Comercial, Universidad Arturo Prat, Chile.
- Magíster en Gerencia y Políticas Públicas, Universidad Adolfo Ibáñez, Chile.

Luis Catalán

- Psicólogo, Universidad del Mar, Chile.
- Postítulo en Psicología y Psicoterapia Transpersonal, Instituto Expansión, Chile.

MSc Daniel Pincheira

- Contador Auditor, Universidad del Bio Bio, Chile.
- Magister en Desarrollo Organizacional y Gestión Estratégica de Personas, Universidad Diego Portales, Chile.

MBA Carolina Erices

- Ingeniera Comercial, Universidad de Valparaíso.
- MBA-Magíster en Gestión Empresarial, Universidad Técnica Federico Santa María, Chile.

VALOR DEL PROGRAMA:
\$1.900.000.-

FORMAS DE PAGO

- Tarjeta de Crédito
- Tarjeta de Débito

• Transferencia Bancaria*

- * 5% de descuento adicional por pago al contado.
- Pagaré 7 Cuotas sin Interés**** sin firma notarial

✉ contacto.especializaciones@uatsa.cl

☎ +56 9 4520 6066

 /OtecUatsaCl

 otec_uatsa

 /company/otecuatsaCl/