



www.otec.uatsa.cl

Diplomado en Gestión de Empresas y Dirección de Personas

El Diplomado en Gestión de Empresas y Dirección de Personas proporciona una formación integral en el diseño e implementación de estrategias efectivas para el éxito organizacional. Explora temas clave como planificación estratégica, análisis de mercado y desarrollo de ventajas competitivas. Además, se enfoca en la gestión efectiva de equipos y recursos humanos, abordando la selección, motivación y retención del talento. Este programa ofrece herramientas prácticas para líderes empresariales que buscan mejorar el rendimiento organizacional y fortalecer la capacidad de liderazgo.



VALOR PROGRAMA
\$1.900.000

Formas de Pago

- Tarjeta de Crédito
- Tarjeta de Débito
- Transferencia Bancaria*

* 5% de descuento adicional por pago al contado.

METODOLOGÍA



Dedicación

80 horas lectivas
+ 40 horas
dedicación
personal



Clases Lectivas

24 clases
fundamentales
+ 6 clases de
formación integral



Clases Vespertinas en Vivo

Una vez a
la semana



Clases Magistrales

Por profesionales
expertos en la
industria Minera



Material Descargable

Desde cualquier
Dispositivo



Modalidad Plataforma eLearning

Con acceso a
clases grabadas



Evaluación en línea

Compatible con
Horarios Laborales



Periodo de Clases

7 Meses

Programa

Curso 1: Gestión de Empresas para Alto Rendimiento

Módulo 1

Seguridad, Salud Ocupacional
y Gestión de la
Calidad ISO 9001:2015

- Normativa legal en aspectos de seguridad de trabajadores
- Fundamentos de salud ocupacional e importancia de las personas
- Herramientas de la seguridad e higiene
- Planificación, soporte y operación en gestión de la calidad
- Evaluación del desempeño y mejora continua
- Análisis de gestión de calidad: ISO 9001:2015

Módulo 2

Gestión Financiera y
Estratégica del Riesgo

- Finanzas corporativas
- Financiamiento empresarial: principios y estrategias
- Funciones y responsabilidades de la dirección financiera
- Riesgo financiero: tipos y gestión
- Inversión en mercados internacionales: opciones y estrategias
- Liderazgo y gestión del cambio en el crecimiento empresarial

Módulo 2

Dirección Estratégica
de Empresas

- Atributos claves de la dirección de empresas
- Planificación y desarrollo de negocios
- Gestión de la innovación
- Estrategias de crecimiento empresarial: Diversificación, integración y expansión internacional
- Marketing digital
- Contexto de transformación digital e industria 4.0

Curso 2: Gestión de Recursos Humanos: Selección, Desempeño y Compensación

Módulo 4

Selección de Personal

- Identificación de perfiles y habilidades requeridas para diferentes posiciones
- Estrategias de reclutamiento efectivas
- Evaluación y selección de candidatos
- Diseño de entrevistas de trabajo y pruebas de habilidades
- Verificación de antecedentes y referencias

Módulo 5

Gestión del Desempeño

- Diseño de objetivos y metas SMART
- Identificación de indicadores de desempeño
- Implementación de sistemas de retroalimentación efectiva
- Evaluación del desempeño y la productividad
- Diseño e implementación de planes de mejora de desempeño

Módulo 6

Compensación y Beneficios

- Identificación de la estructura de compensación y beneficios de la organización
- Diseño de programas de incentivos y bonificaciones
- Gestión de beneficios sociales y seguros de salud
- Análisis de la equidad y competitividad de la compensación en el mercado laboral
- Diseño de planes de compensación a largo plazo

Proyecto de Certificación

Proyecto grupal con estudio de caso real

- La actividad será desarrollada con el apoyo tutores guías expertos en la materia, pertenecientes a las principales industrias mineras del país.
- Esta actividad está elaborada para cumplir 2 objetivos:
 - o Aplicar los conocimientos adquiridos en el programa
 - o Aumentar las redes de contacto de los participantes

Cuerpo Académico

MBA Carolina Erices

- Ingeniera Comercial, Universidad de Valparaíso.
- MBA-Magíster en Gestión Empresarial, Universidad Técnica Federico Santa María, Chile.

MBA Pablo Ruiz

- Ingeniero Civil Industrial, Universidad Técnica Federico Santa María, Chile.
- MBA-Magíster en Dirección y Organización de Empresas, Universidad de Lleida, España.

Abogada Susy Claps

- Abogada, Universidad de Antofagasta, Chile.
- Magíster en Derecho Minero, Universidad de Antofagasta, Chile.

MSc Mauricio Vicencio

- Administrador Público, Universidad de Chile, Chile.
- Ingeniero Comercial, Universidad Arturo Prat, Chile.
- Magíster en Gerencia y Políticas Públicas, Universidad Adolfo Ibáñez, Chile.

MSc Daniel Pincheira

- Contador Auditor, Universidad del Bio Bio, Chile.
- Magíster en Desarrollo Organizacional y Gestión Estratégica de Personas, Universidad Diego Portales, Chile.

Ing. Mario Salinas

- Ingeniero en Administración y Finanzas, Universidad Católica Raúl Silva Henríquez, Chile.